

2021年度 岐阜県春闘共闘会議 自治体アンケート第1部 回答一覧	地域区分	自治体名	(8) パワハラ（労働施策総合推進法第30条の2ほか） セクハラ（男女雇用機会均等法第11条）・マタハラについて マタハラ（男女雇用均等法第11条の2、育児・介護休業法第25条ほか）			(9)1 正規職員の育児休業について														
			組織内の 相談窓口の 設置(2択) ある→ ない	a 「ある」場合、 2020年度の相談件数 ★うち非正規 職員からは		組織外の 相談窓口の 設置(2択) ある→ ない	c 「ある」場合、 2020年度の相談件数 ★うち非正規 職員からは	a 育休取得率		b 昇給への影響 【該当箇所に「1」をつけください】			c 昇格への影響 【該当箇所に「1」をつけてください】							
				2019年度	2020年度			①	②	その期間	③	④	⑤	⑥						
				男性 (%)	女性 (%)			影響なし	一定まで 影響なし	(記述)	影響ある	全くない	殆どない	少しはある	かなりある	必ずある	関係がない			
1	飛騨市	ハ	ある→	職員組合推薦と訓令で規定する(総務・市民福祉・監査・病院・消防)を設置	ある→	県労働局・岐阜県市町村職員共済組合	0	0	3	100	0.0	100.0	1							
2	飛騨 高山市	ラ	ある→	総務部総務課	ある→	高山市公平委員会、高山市職員労働組合連合会	0		15.4	100	27.3	100.0	1							
3	下呂市	ス	ある→	総務部総務課人事係	ない		1	0	0	100	0.0	100.0	1							
4	中津川市	メ	ある→	人事担当部署	ない		4	1	9.1	100	6.3	100.0	1							
5	恵那市	ン	ある→	総務課	ある→	公益通報	0	0	33	100	43.0	100.0	1							
6	東濃 瑞浪市	ト	ある→	秘書課(組合選出者を含めハラスメント相談員を任命)	ない		1	0			0.0	100.0	1							
7	土岐市	相	ある→	人事課、職員組合	ない		0	0	5.9	100	9.1	100.0	1							
8	多治見市	談	ある→	人事課	ない		1		13.3	100	6.3	100.0	1							
9	可児市	窓	ある→	ハート相談室(元人事課職員等)、衛生管理者、人事課	ある→	共済組合、地域生活支援センターひびき 他	0	0	0	100	37.5	100.0	1							
10	美濃加茂市	口	ある→	人事課	ない		0	0			7.0	100.0	1							
11	中濃 関市	・	ある→	職員8名を相談窓口として指名している。(うち2名は労働組合からの推薦者)	ない		0	0			11.0	100.0		1	約2ヶ月					
12	美濃市	正	ある→	総務部、民生部、産業振興部、建設部、教育委員会、美濃病院に1名ずつのほか、組合推薦者3名、秘書課	ない		0	0			0.0	100.0	1							
13	郡上市	規	ある→	人事担当課、公平委員会	ない		0	0			9.0	100.0	1							
14	岐阜市	職	ある→	人事課、職員厚生課	ある→	岐阜市職員労働組合連合会	23	4	3.8	100	7.1	97.7	1							
15	各務原市	員	ある→	人事課	ない		2	0			0.0	100.0	1							
16	瑞穂市	の	ある→	総務部総務課	ない		0				20.0	100.0	1							1
17	山県市	育	ある→	総務課人事秘書室	ない		1	0			40.0	100.0	1							
18	本巣市	休	ある→	人事部門	ない		0	0	0	100	0.0	100.0	1							
19	羽島市		ある→	市民病院	ある→	社会保険労務士	0	0	8.3	空白	15.8	100.0	1							
20	西濃 大垣市		ある→	人事課、病院庶務課、病院看護部、教育庶務課	ない		0	0			9.6	98.5	1							
21	濃 津	津	ある→	秘書広報課 公平委員会事務局	ある→	岐阜県市町村共済組合	5	0			0.0	100.0	1							
22	飛 白川村																			
23	東白川村		ある→	参与	ない		0		100.0	100.0	0.0		1							
24	白川町		ある→	総務課 秘書係(人事関係部門)	ない		0		0.0	100.0	0.0	100.0	1							
25	七宗町		ある→	総務課	ある→	産業医	0	0	0.0	100.0	0.0	100.0	1							1
26	中濃 川辺町		ある→	参事(事務・技術)、総務課長、教育委員会の課長、衛生管理者 及び総務課の行政担当職員	ない		1	0	0.0	100.0	25.0	100.0		1	1年未満					1
27	濃 八百津町		ある→	人事担当部局	ない		0	0	0.0	100.0	0.0	100.0	1							
28	御嵩町		ある→	企画課	ない		3	0	33.0	100.0	50.0	100.0	1							
29	坂祝町		ある→	総務課 人事部門	ある→	可茂広域公平委員会	0	0	0.0	100.0	0.0	100.0								1
30	富加町		ある→	総務課	ない		0		0.0	100.0	0.0	100.0	1							
31	岐南町		ある→	総務課	ない		0		0.0	100.0	33.3	100.0								1
32	岐阜 笠松町		ある→	総務部 総務課	ない		0	0	0.0	100.0	0.0	100.0	1							
33	北方町		ない		ない				0.0	100.0	33.3	100.0	1							
34	神戸町		ある→	総務課人事部門、健康福祉課	ある→	大垣地域公平委員会	0		33.0	100.0	0.0	100.0	1							
35	安八町		ある→	総務課	ある→	大垣地域公平委員会	0	0	0.0	100.0	0.0	100.0	1							
36	輪之内町		ある→	総務課	ある→	大垣地域公平委員会	0		25.0	100.0	該当者無	100.0	1							
37	大野町		ある→	総務部総務課	ない		0		0.0	100.0	0.0	100.0	1							
38	西濃 揖斐川町		ある→	総務部総務課	ない		0	0	0.0	100.0	0.0	100.0	1							
39	池田町		ある→	総務課	ない		0	0	0.0	100.0	0.0	100.0	1							
40	垂井町		ある→	総務課	ある→	大垣地域公平委員会	0	0	0.0	100.0	0.0	100.0	1							
41	関ヶ原町		ある→	総務課	ある→	大垣地域公平委員会	0		0.0	100.0	33.3	100.0	1							1
42	養老町		ある→	総務部総務課職員係	ある→	大垣地域公平委員会	0	0	14.3	100.0	14.3	100.0	1							

年度	地域区分	自治体名	d 育休代替職員の確保はどの①の定数内職員②の定数外職員③用会職員④その他				e 出生時育児休業(男性版産休)について 【該当箇所「1」をつけてください 2021年6月に改正育児・介護休業法が成立したことに伴って、 どんな取り組みを考えておられますか？】	(9の2) 非正規職員の育児休業について a 育休の対象となる非正規職員【該当のところに「1」をつけてください】 【 ※ FT … フルタイム / PT … パートタイム 】					b 非正規職員 育休取得率 2020年度		
			規 全 が 非 対 象	規 全 が 非 対 象	F T 会 計 年 度 職	会 全 部 の P T 職		会 一 部 の P T 職	一 部 の P T 会 計 年 度 職 が 対 象 と な る 場 合 、 そ の 任 用 形 態 、 勤 務 時 間 、 職 種 な ど を 下 記 に 記 述 し て く だ さ い。 【例……勤務時間が週15h30m以上の者が対象】 (記述)	男 性 (%)	女 性 (%)				
												1	1	1	1
2021年度 岐阜県 春 開 共 同 会 議	飛騨	1 飛騨市	育	1			現段階では特になし					0.0	50.0		
		2 高山市	休		1		法改正の趣旨を踏まえ、特定事業主行動計画の見直しも含め、男性職員の育児休業取得促進に取り組んでいく。		存在	1	→	0.0	100.0		
		3 下呂市	代	1		1				1	1		0.0	100.0	
	東濃	4 中津川市	替		1		地方公務員育児休業法の改正により制度が施行された場合には、制度改正を行う見込みである		医師に存在	1	→	雇用保険加入者で1年以上勤務している者	0.0	66.7	
			5 恵那市	要		1		職員向け給与説明会にて案内、対象者に制度説明など			1			0.0	0.0
		6 瑞浪市	員	1				妻の出産を控えた男性職員を把握し、所属長に対し積極的な取得を働きかける。			1	→	1年以上の任用、かつ1週間3日以上又は年間121日以上の任用形態	0.0	0.0
			7 土岐市	の		1						1		0.0	0.0
		8 多治見市	確	1		1		検討中			1	→	①～③をすべて満たす ①1年以上継続勤務 ②子が1歳6か月に達する日以降も引き続き任用される可能性がある ③1週間の勤務日が週3日以上又は1年間の勤務が121日以上	0.0	0.0
			9 可児市	保		1		次世代育成「特定事業主行動計画」、可児市における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画に沿って、男性職員の育児に係る休暇等の取得を促進していく			1	→	育休開始時点で在職期間が1年以上ある。1歳6月になるまでに任期(更新可能期間含む)が満了とならない。週の勤務日数が3日以上である。	0.0	20.0
		中濃	10 美濃加茂市	・	1		1				1			0.0	0.0
			11 関市	非	1		1		子の出生時に本人へ知らせるとともに、庁内掲示板において広くお知らせしている。		1			0.0	100.0
			12 美濃市	正	1		1		現時点で具体的な行動計画なし		1			0.0	0.0
		自治体アンケート 第1部	13 郡上市	規			1		施行期日までに、所要の規定の整備を行い実施体制を整備します。		1			0.0	50.0
14 岐阜市	職			1		1				1	7	・引き続き在職した期間が1年以上・1歳6か月に到達日までの間に再び任用されないことが明らかでない ・1週間の勤務日が3日以上(週以外の期間によって勤務日が定めている場合は年121日以上) 週の勤務日が3日以上または1年間の勤務日が121日以上の者が対象	0.0	100.0	
15 各務原市	員		1		1		未検討(今後の検討課題)			1	→		0.0	100.0	
	16 瑞穂市		の		1			改正に係る職員への周知。取得しやすい職場づくり。		存在	1	→	引き続き在職した期間が1年以上で、かつ1週間の勤務日が3日以上 又は1年間の勤務日が121日以上のもの 任用が週3日以上、又は年121日以上の者が対象	0.0	0.0
17 山県市	育		1				現在のところは、考えておりません。			1	→		0.0	100.0	
	18 本巣市		休	1		1		具体的には計画を定めていないが、国の同様の制度内容を実施する予定			1	→	①週3日以上or年間121日以上の勤務 ②子の1歳6か月に到達する日以降も引き続き任用がされないことが明らかでない ③在職期間1年以上	0.0	0.0
19 羽島市	取		1				対象となる職員や職員の上司に利用の働きかけを行っていく。		1				0.0	0.0	
	20 大垣市		得			1				1	→	在職1年以上・週3日以上勤務	0.0	0.4	
西濃	21 海津市		の	1		1		同法の施行日に向けて、例規の改正を行う予定。現在は、男性の育児休業等の取得に向けて、対象者への育児休業や育児の特別休暇の説明を行っている。			1		0.0	0.0	
			22 白川村	条											
	23 東白川村	件					職員への回覧等で周知する		1				0.0	0.0	
		24 白川町	・	1						1					
	25 七宗町	女	1		1					1			0.0	0.0	
		26 川辺町	性	1		1		他の自治体の計画を参考にしながら検討中			1				
	27 八百津町	管	1		1		取得しやすい環境整備や、職員の意識改革を促す		1				0.0	0.0	
		28 御嵩町	理	1		1				1	→	1週間の勤務が3日以上または1年間の勤務が121日以上	0.0	0.0	
	29 坂祝町	職	1		1	1	特定事業主行動計画			1	→	1年以上の勤務であって週3日以上	0.0	0.0	
		30 富加町	の			1		国の動向を注視し検討する			1	→	引き続き在職した期間が1年以上で、1週間の勤務日が3日以上とされている非常勤職員	0.0	0.0
31 岐南町	割			1	1	←派遣		1					100.0		
	32 笠松町	合	1							1	→	1週間の勤務日が3日以上又は1年間の勤務日が121日以上	0.0	0.0	
33 北方町				1					1			0.0	0.0		
	34 神戸町		1						存在	1		0.0	0.0		
35 安八町				1					1	→	在職期間が1年以上。子が1歳6か月に達する日以降も引き続きの雇用が見込まれる。1週間の勤務日が3日以上又は1年間の勤務が121日以上。	0.0	0.0		
	36 輪之内町					特になし						0.0	0.0		
37 大野町				1	1	国の動向に合わせて例規整備等を行う			1	1			該当無し		
	38 揖斐川町		1		1			1				0.0	0.0		
39 池田町		1		1						1		0.0	0.0		
	40 垂井町				1					1	→	在職した期間が1年以上で、1週間の勤務日が3日以上 (又は1年間の勤務日が121日以上)の者		100.0	
41 関ヶ原町					1	関ヶ原町特定事業主行動計画			1	→	勤務日が週3日以上または勤務日が年間121日以上が対象	0.0	0.0		
	42 養老町		1						1			0.0	0.0		

2021年度 岐阜県春闘共闘会議 自治体アンケート 第一部 回答一覧	地域区分	自治体名	性別	cの2(複数人在籍の場合) bの任用形態	記述欄	dの1 cの1は、専任？ 兼任？	dの2 cの2は、専任？ 兼任？	eの1 cの1の任用1年目の給料	左欄における給料の額 月給→月額 日給→日額 時給→時間額(円)	国公相当号給 級 号	eの2 cの2の任用1年目の給料	左欄における給料の額 月給→月額 日給→日額 時給→時間額(円)	国公相当号給 級 号	(1) 雇用関係が存在する指定管理施設において、指定管理者が雇い入れた労働者に、同管理者が雇用契約書を渡していることを、貴自治体は確認していますか。														
															(6択)	【PT会計年度職→】の場合 1日の勤務時間数、週の勤務時間数	【兼任→】の場合、 どんな職と？	(3択)	(3択)	(1) 左欄について……以下の記述をご記入願います。 はい→どのような方法で？ いいえ→その理由は？								
2021年度 岐阜県春闘共闘会議 自治体アンケート 第一部 回答一覧	地域区分	自治体名	性別	cの2(複数人在籍の場合) bの任用形態	記述欄	dの1 cの1は、専任？ 兼任？	dの2 cの2は、専任？ 兼任？	eの1 cの1の任用1年目の給料	左欄における給料の額 月給→月額 日給→日額 時給→時間額(円)	国公相当号給 級 号	eの2 cの2の任用1年目の給料	左欄における給料の額 月給→月額 日給→日額 時給→時間額(円)	国公相当号給 級 号	(1) 雇用関係が存在する指定管理施設において、指定管理者が雇い入れた労働者に、同管理者が雇用契約書を渡していることを、貴自治体は確認していますか。														
														(6択)	【PT会計年度職→】の場合 1日の勤務時間数、週の勤務時間数	【兼任→】の場合、 どんな職と？	(3択)	(3択)	(1) 左欄について……以下の記述をご記入願います。 はい→どのような方法で？ いいえ→その理由は？									
														1	飛騨市	女性											いいえ 基本協定により労働基準法を含む法令の遵守を規定しているため	
														2	飛騨 高山市	女性			専任		月給制	148,312	1級 36				いいえ 労働基準法第15条の労働条件明示義務があるため改めて確認していない	
														3	下呂市	相談員			兼任→	児童福祉職		月給制	160,100				はい	
														4	中津川市	談話			専任			月給制	164,500	1級 25			いいえ	
														5	恵那市	員			専任			月給制	187,645				はい モニタリング時に雇用状態等を確認している	
														6	東濃 瑞浪市	処遇			兼任→	消費生活相談等の各種相談業務		時給制	122,000	1級 11			はい 口頭確認、書面確認	
														7	土岐市	・			兼任→	家庭児童相談員		月給制	134,410	1級 24			いいえ	
														8	多治見市	・			専任			月給制	185,639	2級 23				
														9	可児市	指定		PT会計年度職→非有資格者	7.5H/日、37.5H/週	専任		月給制	193,200		月給制	156,000	1級 10	はい 四半期ごとのモニタリングにて確認している。
														10	美濃加茂市	管理		PT会計年度職→保育士	7.75H/日、27.125H/週	専任	専任	月給制	182,800(182,100)		月給制	165,200		いいえ
														11	中濃 関市	者				専任		時給制	1310(206,000)	1級 48			はい 施設担当課が実施するモニタリングによる	
														12	美濃市	・											はい 雇用契約書の写しの確認	
														13	郡上市	制度			兼任→	家庭児童相談員		時給制	1,047				はい モニタリングに関する指針及び同チェックシートのよりモニタリング	
														14	岐阜市				専任			月給制	145,900				いいえ	
														15	各務原市				兼任→	母子・父子自立支援員		月給制	154,400	1級 9			いいえ	
														16	瑞穂市				専任			月給制	209,229	2級 18			はい 口頭	
														17	岐阜 山県市				専任			日給制	7,384	1級 21			はい 官民双方によるサービス内容のモニタリングで労働条件の確認	
														18	本巣市												はい 聞き取りによる	
														19	羽島市												はい 口頭により確認	
														20	西濃 大垣市			PT会計年度職→右欄も	1日6時間、週30時間	専任	専任	月給制	85,788		月給制	174,193		いいえ
														21	海津市													はい
														22	飛 白川村													
														23	東白川村													いいえ
														24	白川町													はい 書類による
														25	七宗町													はい 決済を回させるようにしている。
														26	中濃 川辺町													はい 各施設備付け、監査による確認
														27	八百津町													はい 当該施設は県指定のデイサービスであり、 県の実施指導で確認して情報提供により確認
														28	御嵩町													いいえ
														29	坂祝町				兼任→	児童相談・ひとり親関連等		月給制	182,200	1級 25				はい 口頭にて
														30	富加町													はい 聞き取りによる
														31	岐阜 岐南町				兼任→	事務分掌の一つ								はい 年1回資料提出
														32	笠松町													いいえ
														33	北方町													指定管理がない
														34	神戸町													いいえ
														35	安八町													はい 書面や口頭による報告。
														36	輪之内町				兼任→	福祉課業務全般		月給制	182,200	1級 32				いいえ
														37	大野町													はい 口頭による確認
														38	西濃 揖斐川町													いいえ
														39	池田町													はい 合議による決裁
														40	垂井町													いいえ
41	関ヶ原町													はい 契約書の確認														
42	養老町													いいえ														

2021年度 岐阜県春闘共闘会議 自治体アンケート第一部 回答一覧	地域区分	自治体名	(2)	(3)
			指定管理者職場における三六協定の有無を貴自治体は確認していますか？	2022年度以降、指定管理者制度のあり方をどう考えていますか？
1	飛騨市	指	いいえ ×	人口減少に伴い、施設総数の削減を検討する必要がある
2	飛騨 高山市	定	いいえ 労働基準法に関する所管は、労基署であるため	民間活力の導入による行政サービスの向上に向け、指定管理者制度の活用を検討など効率的、効果的な行政運営に努める
3	下呂市	管	いいえ	公の施設見直し方針に基づき、指定管理期間を設定し譲渡民営化の条件が整い次第、指定管理から移行する。
4	中津川市	理	いいえ	指定管理によるサービス向上、経費節減等効果を検証しながら、制度の適正運用を図る。
5	恵那市	者	はい	必要などころは、指定管理者制度を進めていく
6	東濃 瑞浪市	制	はい	指定管理機関全体の総合評価を実施し、年度毎の「年間事業報告書」及び「業務総括評価調書」等を活用し評価します。評価は、次期指定管理者の選定の資料として活用しており、今後さらなる適正化を図ります。
7	東濃 土岐市	度	いいえ	現状を維持
8	多治見市	・		
9	中濃 可児市	公	はい	民間活力を活かすために、積極的に導入していきたいと考えています。
10	美濃加茂市	立	いいえ	
11	中濃 関市	保	いいえ ×	変更は考えていません
12	美濃市	育	はい	原則、現状のとおり
13	郡上市	所	いいえ	昨今の自然災害や、新型コロナウイルス感染症等、変化する社会状況への対応はもとより、施設の統廃合を含めた公共施設マネジメントとの関連を含め、制度運用のあり方を検討する必要がある。
14	岐阜市	設	いいえ	市の一部の施設の管理運営については、指定管理者制度による運営を継続していく。
15	各務原市	置	いいえ	新型コロナウイルス感染症など不測の事態による利用料収入の減少などが生じた場合、柔軟に対応し、指定管理業務に支障をきたさないようにすべきと考える
16	岐阜 瑞穂市	数	はい	民間のノウハウを活用し、更なる利用者へのサービス向上を目指す。
17	岐阜 山県市		はい	同制度の導入・運用に当たっては、制度の目的である市民サービスの向上や経費の節減を図ることも重要ですが、公の施設の設置者として、利用者の公平性と指定手続の公正性の確保を第一に考える責任があると考えています。
18	本巣市		はい	現状のまま継続していきたい。
19	羽島市		はい	引き続き住民サービスの向上や、施設の活性化及び経費の削減等を図る。
20	西濃 大垣市		いいえ	指定管理制度を導入している施設については、毎年度行う業務評価を踏まえて適正な管理・運用に努める
21	西濃 海津市		いいえ	公共施設全体の老朽化、財政的課題のため、統合や廃止の検討の必要がある。管理経費の縮減を目的とした指定管理の導入については、直営と指定管理のどちらが公共サービスの水準の確保及び雇用条件の改善に適当であるか検討
22	飛 白川村			
23	東白川村		いいえ	
24	白川町		いいえ	
25	七宗町		はい	特にありません。
26	中濃 川辺町		はい	住民サービス向上及び効率的な運営の確保のため、指定管理者制度の導入による効果を検証していく必要があると考える
27	中濃 八百津町		いいえ	指定管理制度を採用した施設等について検討を重ねる
28	御嵩町		いいえ	
29	坂祝町		はい	
30	富加町		はい ○	現状維持
31	岐南町		いいえ	現状のままでも特に問題はないと考える
32	岐阜 笠松町		いいえ	
33	北方町			
34	神戸町		いいえ	
35	安八町		はい	今後も必要に応じ導入していきたい。
36	輪之内町		いいえ	指定管理者と連携を密にして制度を運用していく。
37	大野町		いいえ	
38	西濃 揖斐川町		いいえ	制度としては継続していき、利用者の利便性や利用率の向上等のため適宜見直しは必要と考える
39	池田町		はい	現状維持
40	垂井町		いいえ	
41	関ヶ原町		いいえ	
42	養老町		いいえ	

(1) 2021/4/1現在の公立保育所(園)数	(2) 2020~2021の公立保育所(園)の変化																			
	★うち幼稚園	★うち幼保連携型	★うち幼稚園型	★うち保育所型	★うち地方裁量型	その他	合計	2020年度設置数	2021年度設置数	新設	統合	廃止	民営化	委託化	内訳	指定	管理	指:他	その	
4						1	5	4	5											
9							9	9	9											
6		6		6		4	10	10	10	4										
14	0	1	1	0	0	0	15	15	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	14	11	0	3	0	14	14	14	3										
8	8						8	8	8											
6		2	2				8	8	8											
9	0	0	0				9	9	9	2										
4	0	0	0	0	0	0	4	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8	0	1	0	0	0	0	9	9	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	0	0	0	0	0	0	10	10	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0						0													
7	0	0	0	0	0	0	9	9	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20	0	0				0	20	20	20											
5	0	0	0	0	0	0	5	5	5	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8	0	0	0	0	0	0	8	8	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7	0	0	0	0	0	0	7	7	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8	8						8	8	8											
16							16	16	16											
3		3					3	3	3											
0							0	2	0											
1							1	1	1											
5							5	5	5											
2							2	2	2											
3		3	2		1		3	3	3	1										
3	0	0	0	0	0	0	3	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3							3	3	3	1										1
0							0	0												
1							1	1	1											
0							0	0												
0							0													
4							4	4	4											
4	4						4	4	4											
6							6	6	6											
0	0	3	3	0	0	0	3	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0		2			2		2	2	2	0										
8	8						8	9	8		1									
5	0	3	3				8	5	8											
6							6	6	6											
2							2	2	2											
5		5					5	6	5				1							

年度	地区区分	自治体名	(1) 保健師の任用別人数、および採用1年目の給料月額など																		
			a		b		c					d			e		f		g		
			正規 (人)	月額 (円)	会計 職 (人)	給料形態 月給 日給 時給 (3択) 左欄の額 (円)	15H30M 以上の PT会計職 (人)	給料形態 月給 日給 時給 (3択) 左欄の額 (円)	★ うち1日 勤務 時間 7h44m ~ 7h30m (人)	★ うち1日 勤務 時間 7h29m ~ 7h15m (人)	★ うち1日 勤務 時間 7h14m ~ 7h00m (人)	★ うち1日 勤務 時間 6h59m ~ 5h00m (人)	★ うち1日 勤務 時間 4h59m 以下 (人)	15H30M 未満の PT会計 職 (人)	給料形態 月給 日給 時給 (3択) 左欄の (円)	臨時的 任用 (人)	a~e 以外の 直雇用 (人)	派遣 (人)			
2021年度 岐阜県春闘共闘会議 自治体アンケート第一部	飛騨市	1	9	212,600	1	月給 212,600	5	時給 1,330						0							
		2	27	182,200	1	月給 223,500	3	時給 1,373					3		10	時給 1,373	0	0	0	0	
	4	中津川市	3	15	216,200	0		6	時給 1,308												
			4	30	182,200	0		3	時給 1,250	1	0	1	1	0	5	時給 1,250	0	0	0	0	
	東濃	恵那市	5	16	182,200	0		4	月給 210,967	4	0	0	0	0	5	時給 1,298	0	0	0	0	
			6	13	182,200	0		1	日給 8,238	0	0	0	1	0	5	時給 1,367	0	0	0	0	
	7	土岐市	7	13	182,200										10	時給 1,566					
			8	20	182,200	0		3	月給 199,195	3	0	0	0	0	0						
	9	可児市	9	25	191,000	0		3	月給 190,600	2	0	0	1	0	6	時給 1,500	0	0	0	0	
			10	20	182,200	0		1	月給 182,800	0	0	0	0	0	0						
	中濃	関市	11	20	182,200	0		3	時給 1,290	1	0	2	0	0	1	時給 1,290	0	0	0	0	
			12	5	182,200	0		0							0						
	13	郡上市	13	22	182,200	6	時給 1,252	1	時給 1,252	0	0	0	1	0	5	時給 1,252	0	0	0	0	
			14	92	215,200	1	月給 215,200	8	月給 178,000				8		0						
	15	各務原市	15	29	182,200	0		4	月給 172,574	0	0	4	0	0	0						
			16	10	200,700	0		2	月給 229,700			1	1		5	時給 1,453	0	0	0	0	
	17	山県市	17	11	182,200	0		1	日給 7,594	0	0	0	1	0	1	日給 6,273	0	0	0	0	
			18	15	212,600	0		1	日給 9,165	0	0	1	0	0	0						
	19	羽島市	19	18	220,700	0									1	時給 1,393	0	0	0	0	
			20	31	215,200			6	時給 1,254				5								
	21	海津市	21	13	182,200	0		2	時給 1,300	1	0	0	1	0	0						
22			2	302,000~379,000																	
23	東白川村	23	5	182,200	0		0							0							
		24	4	182,200			2	時給 1,507				2		2	時給 1,507						
25	川辺町	25	7	182,200	0		2	月給 170,300	0	0	0	2	0	5	時給 1,500	0	0	0	0		
		26	6	182,200	0		1	時給 1,507	0	0	0	1	0	4	時給 1,507	0	0	0	0		
27	八百津町	27	6	182,200	0		0		0	0	0	0	0	3	時給 1,486	0	0	0	0		
		28	6	160,100	0		0		0	0	0	0	0	5	時給 1,507	0	0	0	0		
29	富加町	29	5	182,200			1	月給 197,129	1					1	時給 1,507						
		30	9	200,700	0		0							0							
31	笠松町	31	9	212,600	0		1	日給 8,680				1		0							
		32	5	201,200	1	月給 182,200	2	月給 141,058			1	1		1	時給 1,119	0	0	0	0		
33	北方町	33	9	182,200	0		1	時給 1,507				1									
		34	11	182,200	0									4	時給 1,507	0	0	0	0		
35	輪之内町	35	7	182,200	0		1	時給 1,201	0	0	1	0	0	0							
		36	10	182,200	0		1	時給 1,628	0	0	1	0	0	2	時給 1,606	0	0	0	0		
37	大野町	37	14	182,200	0		2	時給 1,574				2		0							
		38	8	182,200	0		1	時給 1,518	0	0	0	0	1	0							
39	池田町	39	6	182,200	0		2	時給 1,464	0	2	0	0	0	1	時給 1,464	0	0	0	0		
		40	5	212,600	0		0							0							
41	関ヶ原町	41	9	182,200	0		3	時給 1,446	0	0	3	0	0	2	時給 1,446	0	0	0	0		
		42	9	182,200	0		3	時給 1,446	0	0	3	0	0	2	時給 1,446	0	0	0	0		
確定21/12/18			597		10			77			13	2	15	38		84		0	0	0	

2021年度 岐阜県春闘共闘会議 自治体アンケート第一部 回答一覧 確定21/12/18	地域区分	自治体名	(2) 公設民営指導員勤務条件……(欄を【例1】【例2】と2つ用意してあります。必要な自治体はご利用ください。)													(3) 民設民営指導員勤務条件												
			【例1】						【例2】						【例1】													
			aa	ab	採用1年目				ac	ad	ba	bb	採用1年目				bc	bd	aa	ab	採用1年目				ac	ad		
					雇用形態	左欄の給料に資格の要・不要	月額・日額	(換算)時給額					月	(換算)時給額	月額・日額	(換算)時給額					雇用形態	左欄の給料に資格の要・不要	月額・日額	(換算)時給額			月	(換算)時給額
学民設民営の児童保育等	の記述	の記述	の記述	の記述	の有無	の有無	の有無	の有無	の有無	の有無	の有無	の有無	の有無	の有無	の有無	の有無	の有無	の有無	の有無	の有無	の有無	の有無						
1	飛騨市	放課後児童健全育成事業等	無(右方の記入は不要)																									
2	飛騨 高山市	放課後児童健全育成事業等	有→	業務委託先情報につき、回答不可																								
3	下呂市	放課後児童健全育成事業等	無(右方の記入は不要)	(2020回答)業務委託先情報につき、回答不可																								
4	中津川市	放課後児童健全育成事業等	有→	各クラブの規定による(22クラブ)																								
5	恵那市	放課後児童健全育成事業等	有→	常勤・非常勤			1,060																					
6	東濃 瑞浪市	放課後児童健全育成事業等	無(右方の記入は不要)																									
7	土岐市	放課後児童健全育成事業等	無(右方の記入は不要)																									
8	多治見市	放課後児童健全育成事業等	無(右方の記入は不要)																									
9	可児市	放課後児童健全育成事業等	無(右方の記入は不要)																									
10	美濃加茂市	放課後児童健全育成事業等	有→	両方	月給	不要	145,200			1,210																		
11	中濃 関市	公設民営	無(右方の記入は不要)																									
12	美濃市	公設民営	無(右方の記入は不要)																									
13	郡上市	民営	有→	パート	時給	必要			950		900																	
14	岐阜市	民営	有→	PT会計職	月給	必要	119,500	110,700	1,161		1,075																	
15	各務原市	民営	有→	パート	時給	必要			900		1,390																	
16	岐阜 瑞穂市	民設民営	無(右方の記入は不要)																									
17	山県市	民設民営	無(右方の記入は不要)																									
18	本巣市	民設民営	無(右方の記入は不要)																									
19	羽島市	民設民営	無(右方の記入は不要)																									
20	大垣市	民設民営	有→	パート	時給	不要			1,000		950																	
21	西濃 海津市	民設民営	無(右方の記入は不要)																									
22	飛騨 白川村	放課後児童健全育成事業等	無(右方の記入は不要)																									
23	東白川村	放課後児童健全育成事業等	無(右方の記入は不要)																									
24	白川町	放課後児童健全育成事業等	無(右方の記入は不要)																									
25	七宗町	放課後児童健全育成事業等	無(右方の記入は不要)																									
26	中濃 川辺町	放課後児童健全育成事業等	有→	パート	月給	必要	157,000	157,000																				
27	八百津町	放課後児童健全育成事業等	有→	委託業務																								
28	御嵩町	放課後児童健全育成事業等	無(右方の記入は不要)																									
29	坂祝町	放課後児童健全育成事業等	無(右方の記入は不要)																									
30	富加町	放課後児童健全育成事業等	無(右方の記入は不要)																									
31	岐阜 岐南町	放課後児童健全育成事業等	有→	パート	時給	不要			1,200																			
32	笠松町	放課後児童健全育成事業等	無(右方の記入は不要)																									
33	北方町	放課後児童健全育成事業等	無(右方の記入は不要)																									
34	神戸町	放課後児童健全育成事業等	無(右方の記入は不要)																									
35	安八町	放課後児童健全育成事業等	無(右方の記入は不要)																									
36	輪之内町	放課後児童健全育成事業等	無(右方の記入は不要)																									
37	大野町	放課後児童健全育成事業等	無(右方の記入は不要)																									
38	西濃 揖斐川町	放課後児童健全育成事業等	無(右方の記入は不要)																									
39	池田町	放課後児童健全育成事業等	無(右方の記入は不要)																									
40	垂井町	放課後児童健全育成事業等	無(右方の記入は不要)																									
41	関ヶ原町	放課後児童健全育成事業等	無(右方の記入は不要)																									
42	養老町	放課後児童健全育成事業等	無(右方の記入は不要)																									